

PROMOVER A
INCLUSÃO
NO
MERCADO DE
TRABALHO

ISEE
YOU

Garantir a diversidade no ambiente de trabalho

Problema

As pessoas com deficiência enfrentam muitos desafios para encontrar um emprego adequado.

A legislação estabelece que todos merecem oportunidades iguais no mercado de trabalho, e existem leis específicas para ajudar esta população.

No entanto, as estatísticas indicam que estes indivíduos têm duas vezes maior probabilidade de estar inativos do que a população sem deficiência.

A situação torna-se ainda mais difícil para aqueles que possuem deficiências invisíveis.

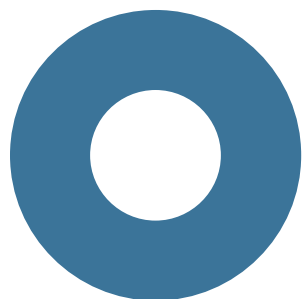
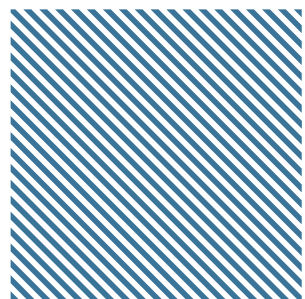
As deficiências invisíveis, como o autismo e as perturbações do desenvolvimento, podem passar despercebidas, mas têm um impacto profundo na vida das pessoas que as enfrentam.





Projeto I See You

- Capacitação de empresas para a inclusão de pessoas com deficiências invisíveis



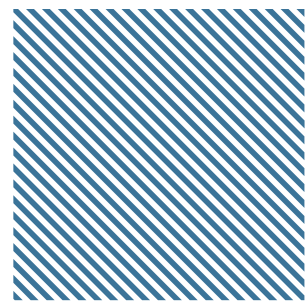
Solução Proposta

Sensibilização e capacitação de empresas para a inclusão de pessoas com deficiências invisíveis.

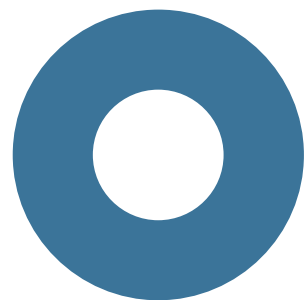
Visa aumentar a consciência nas empresas, fornecer orientações sobre ajustes razoáveis nos processos de recrutamento e seleção e capacitar profissionais de recursos humanos para aplicar a metodologia Inclusive Job Design.

Procura eliminar barreiras, permitindo que as pessoas portadoras de deficiência invisível contribuam plenamente para o mercado de trabalho e as empresas cumpram as obrigações legais da Lei das Quotas.

Metodologia Inclusive Job Design



Implica analisar e **redesenhar os processos de trabalho**, identificar as tarefas de suporte e **redistribuir as tarefas** entre os profissionais



Pessoal altamente qualificado ficará mais disponível para desempenhar as tarefas em que é competente e qualificado.



Tarefas de suporte (administrativas, logísticas e/ou organizacionais), para as quais o pessoal altamente qualificado é “demasiado qualificado”, são **compiladas numa nova *job description*** indicada para uma pessoa com deficiência que consegue desempenhar as tarefas neste novo trabalho.

Objetivos específicos

01

Aumentar o número de candidatos com deficiências invisíveis colocados nas empresas

02

Sensibilizar e envolver empresas na inclusão de candidatos com deficiências invisíveis

03

Capacitar profissionais de Recursos Humanos para lidar eficazmente com candidatos com deficiências invisíveis.

04

Promover a adoção de boas práticas de seleção que valorizem as competências dos candidatos.

05

Capacitar profissionais de Recursos Humanos para aplicar a metodologia Inclusive Job Design

06

Apoiar as empresas parceiras no cumprimento das obrigações legais de emprego para pessoas com deficiência e incapacidade

Beneficiários do projeto



Empresas e Departamentos de Recursos Humanos

As empresas parceiras que envolverem os seus profissionais de RH são beneficiárias diretas do projeto, melhorando a diversidade, a inclusão e cumprindo obrigações legais estabelecidas pela Lei das Quotas.



Profissionais de Recursos Humanos

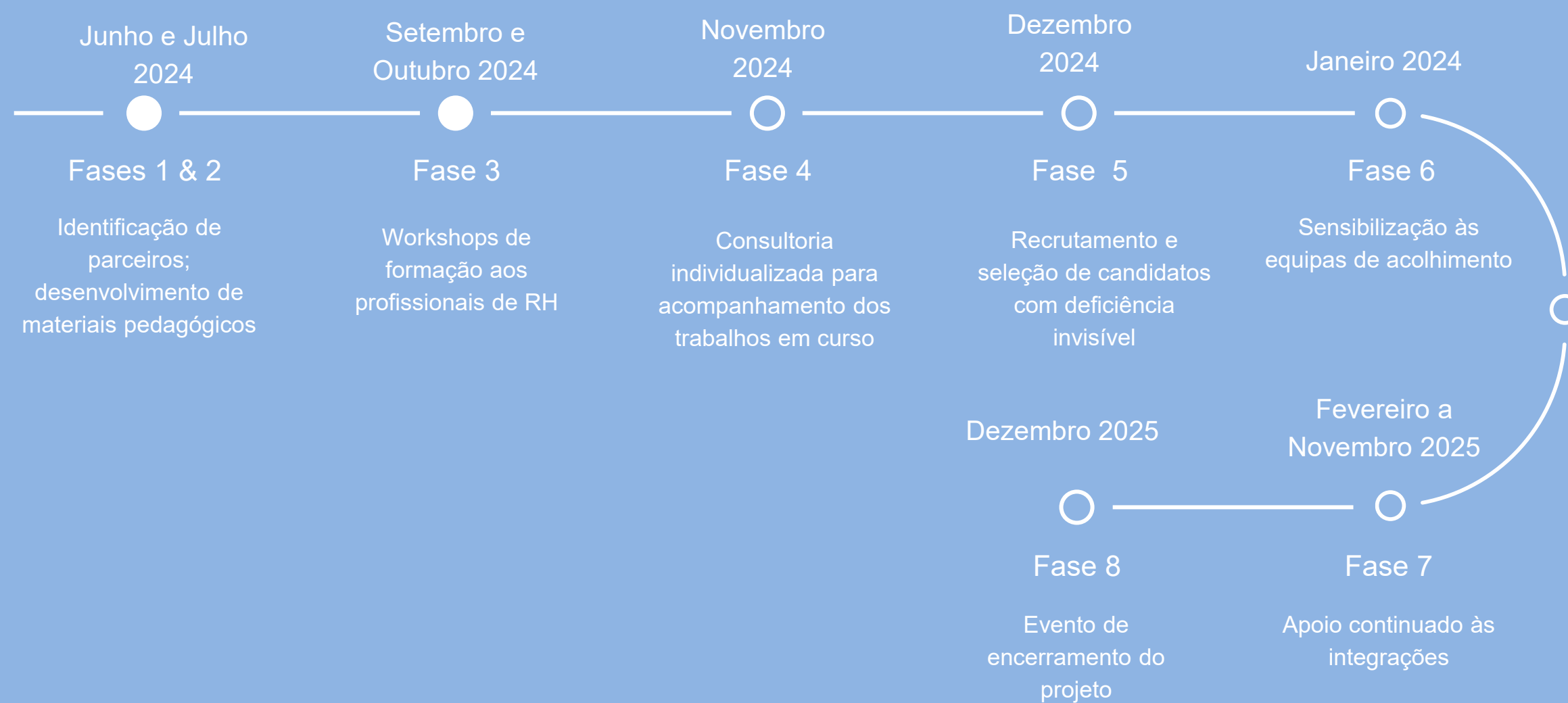
O projeto visa capacitar profissionais de Recursos Humanos na metodologia de Inclusive Job Design (IJS) através da sua participação num workshop com a duração de 4 horas e do desenvolvimento de um trabalho de campo de criação, na empresa, de um posto de trabalho inclusivo baseado na metodologia IJS



Candidatos com Deficiências Invisíveis

Pessoas com deficiências invisíveis serão recrutados para oportunidades de emprego nas empresas parceiras

TIMELINE



Vantagens para as empresas parceiras



Sem custos e sem compromisso de integração de pessoas com deficiência



Capacitação de RH's para o recrutamento e seleção inclusiva de pessoas com deficiências invisíveis



Capacitação de RH's na metodologia Inclusive Job Design



I SEE

YOU